

WEBINAR



Diana ter Mull



Nynke de Jong



John Moran

Long Covid en Werk

Donderdag 16 september van 19.30 tot 20.30 uur



Webinar Long Covid en Werk

John Moran – coronapatiënt/ervaringsdeskundige

Nynke de Jong – arbeidsdeskundige Beatrixoord Arbeid

Diana ter Mull – nazorgadviseur C-support

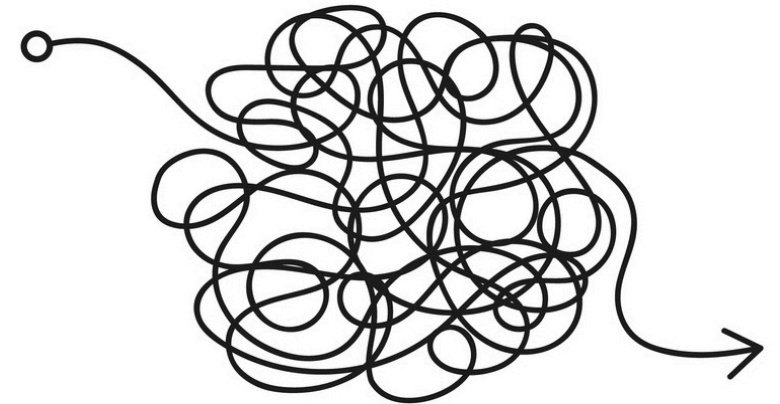
Herman Vijlbrief – woordvoerder Longfonds

John – ziek geworden in eerste golf

- Controleur openbaar vervoer (BOA)
- In maart 2020 corona gekregen
- Tot eind van het jaar nog 100% aan het werk ondanks klachten
- Begin 2021 fysiek, mentaal en emotioneel helemaal op

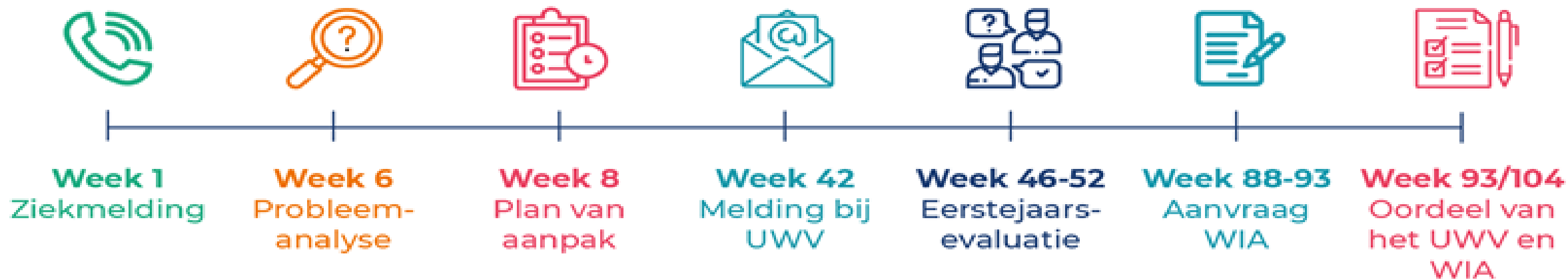
Na erkenning Long Covid begon het herstel

- In mei 2021 second opinion
 - Erkenning door bedrijfsarts en werkgever
 - Aangepast werk
 - Het herstel begint eindelijk
- Sinds september weer terug in oude functie



Wet Verbetering Poortwachter

- Werkgever verantwoordelijk voor begeleiding en re-integratie
- Werkgever betaalt 104 weken loon
- Ontslagbescherming
- Actieve opstelling van werkgever en werknemer



Bron: UWV

Probleemanalyse week 6

- Afspraak arbodienst/ bedrijfsarts
- Belastbaarheid van werknemer
- Belasting van werk
- Advies over mogelijkheden werkaanpassingen in werk

Plan van aanpak week 8

- Afspraken tussen werkgever en werknemer over re-integratieactiviteiten
- Doelstellingen
- Afspraken over evaluatie
- Aanpassingen nodig?



Eerstejaarsevaluatie week 46-52

- Terugblik en afspraken over doel tweede ziektejaar
- Arbeidsdeskundigonderzoek
- Ander werk eigen werkgever, ander werk andere werkgever, inzet tweede spoor
- Deskundigenoordeel UWV

Aanvraag WIA week 88-93

- Re-integratiedossier
- Re-integratieverslag
- Poortwachterstoets

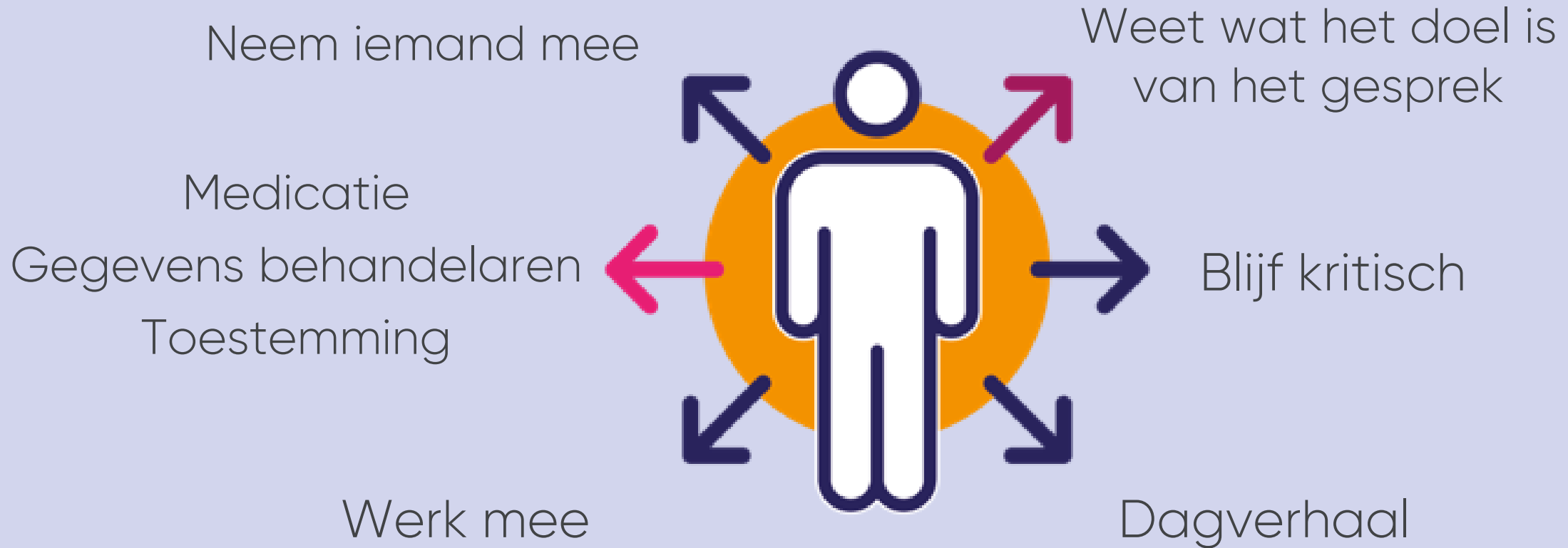
Beoordeling UWV week 93-104

- Onderzoek door verzekeringsarts
- Arbeidsdeskundigonderzoek

3 opties:

- Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt – IVA
- Meer dan 35% arbeidsongeschikt niet volledig en duurzaam – WGA
- Minder dan 35% arbeidsongeschikt – geen WIA

Jouw gezondheid in beeld



Vragen van de bedrijfsarts

Wat kun je zelf

Behandeltraject

Vrije tijd

Verzorging



Dagindeling

Slaapritme

Huishouden

Re-integratie bij weinig energie



- Verdeel de op te bouwen uren of taken
- Werken vanuit huis?
- Tijdelijk werken op andere afdeling/locatie
- Betrek collega's bij taken
- Maak de uitvoering zoveel mogelijk haalbaar, maak ondergrens norm
- Leg voorstellen vast

Vorbereiding gesprek werkgever

- Wat is het doel van het gesprek?
- Bereid je voor, neem de regie, maak een plan
- Medische gegevens hoef je niet te delen
- Beloof niets, teken niets
- Blijf in contact
- Maak aantekeningen, neem iemand mee



Tips voor collega's/ leidinggevende

- Neem je collega/ werknemer serieus
- Blijf met elkaar in contact
- Sluit de zieke medewerker niet buiten
- Zorg een beetje voor elkaar
- Geeft aan wat je teamleider mag delen met je collega's



Vragen



In samenwerking met

B.V. Beatrixoord
Arbeid



umcg



C-SUPPORT
nazorg covid-19

bvbeatrixoord.nl/beatruxoord-arbeid

c-support.nu

Dank voor jullie aandacht!

Webinar terugkijken en meestgestelde vragen via
coronaplein.nu

Aanmelden webinar 5 oktober >>> coronaplein.nu/webinar